

**TUJUAN, SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN  
BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI NTB TAHUN 2019-2023**

**MISI 2 RPJMD**  
**TUJUAN RPJMD**  
**INDIKATOR TUJUAN**  
**SASARAN RPJMD**  
**INDIKATOR SASARAN**

|   |
|---|
| NTB BERSIH DAN MELAYANI MELALUI TRANSFORMASI BIROKRASI YANG BERINTEGRITAS, BERKINERJA TINGGI, BERSIH DARI KKN DAN BERDEDIKASI |
| TERWUJUDNYA PEMERINTAHAN YANG BERSIH, BEBAS KKN DAN AKUNTABEL   |
| INDEKS REFORMASI BIROKRASI  |
| MENINGKATNYA PROFESIONALISME ASN  |
| INDEKS PROFESIONALISME ASN  |

**ESELON II**  
JABATAN PIMPINAN TINGGI

|  |                     |                     |                           |                           |
|--|---------------------|---------------------|---------------------------|---------------------------|
| <b>TUJUAN</b>  |                     |                     |                           |                           |
| Terwujudnya Penerapan Manajemen SDM Aparatur Berbasis Sistem Merit |                     |                     |                           |                           |
| <b>INDIKATOR TUJUAN</b>  |                     |                     |                           |                           |
| Kategori Tingkat Penerapan Sistem Merit                            |                     |                     |                           |                           |
| <b>TARGET</b>  |                     |                     |                           |                           |
| <b>TAHUN 2019</b>  | <b>TAHUN 2020</b>   | <b>TAHUN 2021</b>   | <b>TAHUN 2022</b>         | <b>TAHUN 2023</b>         |
| Kategori II (kurang)   | Kategori III (baik) | Kategori III (baik) | Kategori IV (sangat baik) | Kategori IV (sangat baik) |
| <b>SASARAN</b>   |                     |                     |                           |                           |
| Meningkatnya Nilai Penerapan Sistem Merit                          |                     |                     |                           |                           |
| <b>INDIKATOR KINERJA</b>   |                     |                     |                           |                           |
| Nilai Tingkat Penerapan Sistem Merit                               |                     |                     |                           |                           |
| <b>TARGET</b>  |                     |                     |                           |                           |
| <b>TAHUN 2019</b>  | <b>TAHUN 2020</b>   | <b>TAHUN 2021</b>   | <b>TAHUN 2022</b>         | <b>TAHUN 2023</b>         |
| 238  | 279                 | 315                 | 347.5                     | 373                       |

**ESELON III**  
JABATAN ADMINISTRATOR

|  |   |   |   |                |
|--|---|---|---|----------------|
| <b>PROGRAM</b>   |   |   |   |                |
| KEPEGAWAIAN DAERAH   |   |   |   |                |
| <b>KEGIATAN</b>  |   |   |   |                |
| Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian ASN                                       | Mutasi dan Promosi ASN  | Pengembangan Kompetensi ASN                           | Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur   |                |
| <b>SASARAN I</b>   | <b>SASARAN II</b>   | <b>SASARAN III</b>                                    | <b>SASARAN IV</b>   |                |
| Meningkatnya kualitas Perencanaan Pegawai dan Sistem Informasi Kepegawaian yang Terintegrasi | Meningkatnya Kualitas Mutasi dan Promosi Pegawai Sesuai dengan Kompetensi | Meningkatnya Kualitas Pengembangan Kompetensi Pegawai | Meningkatnya Kualitas Manajemen Kinerja, Penggajian, Penghargaan, Disiplin serta Perlindungan dan Pelayanan |                |
| <b>INDIKATOR</b>   | <b>INDIKATOR</b>  | <b>INDIKATOR</b>                                      | <b>INDIKATOR</b>  |                |
| Jumlah informasi pegawai yang dikelola   | jumlah SK mutasi, kenaikan pangkat dan promosi                            | Jumlah Pegawai yang terpetakan Kompetensinya          | umlah Penilaian dan Evaluasi Kinerja Pegawai  |                |
| <b>TAHUN</b>   | <b>TARGET</b>   | <b>TARGET</b>   | <b>TARGET</b>   | <b>TARGET</b>  |
| 2019   | -   | -   | -   | -              |
| 2020   | -   | -   | -   | -              |
| 2021   | 1390 pegawai  | 3560 SK   | 1500 orang  | 12.893 pegawai |
| 2022   | 1390 pegawai  | 3560 SK   | 1500 orang  | 12.893 pegawai |
| 2023   | 1390 pegawai  | 3560 SK   | 1500 orang  | 12.893 pegawai |