

**PERUBAHAN INDIKATOR KINERJA UTAMA (IKU) TAHUN 2018**  
**BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT**

1. Nama Organisasi : BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH
1. Tugas : Melaksanakan penyusunan dan pelaksanaan urusan pemerintahan fungsi penunjang bidang kepegawaian daerah
2. Fungsi :
  - a. Penyiapan penyusunan Peraturan Perundang-undangan daerah di bidang Kepegawaian;
  - b. Perencanaan dan pengembangan Kepegawaian Daerah;
  - c. Penyiapan kebijakan teknis pengembangan Kepegawaian Daerah;
  - d. Penyiapan dan pelaksanaan pengangkatan, kenaikan pangkat, pemindahan dan pemberhentian Pegawai Negeri Sipil sesuai peraturan;
  - e. Pengawasan dan pengendalian pelaksanaan administrasi kepegawaian dan karier pegawai lingkup Pemerintah Provinsi NTB;
  - f. Penyampaian informasi Kepegawaian Daerah kepada Kepegawaian Negara;
  - g. Pelaksanaan assesment untuk kepentingan pengembangan sumberdaya aparatur dan jenjang karir Aparatur Sipil Negara;

**3. Indikator Kinerja Utama**

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1	2	3	4
1.	Meningkatnya efektifitas penempatan dan pengembangan karir Aparatur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah keputusan penempatan dan pembebasan dalam jabatan struktural</li> <li>- Jumlah keputusan pengangkatan, penyesuaian dan pembebasan / pemberhentian dalam jabatan fungsional</li> <li>- Jumlah DUPAK/PAK jabatan fungsional</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah keputusan penempatan dan pembebasan jabatan struktural dan fungsional serta pembinaan disiplin aparatur yang diterbitkan dalam 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 keputusan jabatan struktural</li> <li>- 315 jabatan fungsional</li> <li>- 70PAK (Penilaian Angka Kredit)</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> kumulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> rekapitulasi keputusan penempatan dan pembebasan jabatan struktural dan fungsional selama 1 tahun</p> <p><b>Alasan :</b> untuk meningkatkan kapasitas kelembagaan melalui penempatan dan pembebasan jabatan sesuai dengan kompetensi</p>
2.	Meningkatnya efektifitas pengendalian, evaluasi dan pembinaan disiplin aparatur	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah dokumen pemberian penghargaan</li> <li>- Jumlah keputusan pembinaan disiplin aparatur</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah dokumen penghargaan dan keputusan pembinaan disiplin aparatur yang diterbitkan dalam 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 35 keputusan pembinaan disiplin</li> <li>- 2 Dokumen pengambilan sumpah / jabatan</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> kumulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> rekapitulasi keputusan pembinaan disiplin aparatur dan dokumen pemberian penghargaan</p>

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1	2	3	4
			<p>selama 1 tahun  <b>Alasan</b> : untuk meningkatkan pengendalian, evaluasi dan pembinaan disiplin aparatur</p>
3.	Meningkatnya pelayanan pendidikan, cuti dan kesra	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah calon siswa ikatan dinas yang lulus seleksi</li> <li>- Jumlah PNS yang mengikuti pendidikan formal melalui ijin belajar dan tugas berajar</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan</b> : jumlah siswa ikatan dinas yang lulus seleksi dan PNS yang meng meng selama 1 tahun :ikuti pendidikan melalui ijin dan tugas belajar</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 30 orang ikatan dinas IPDN dan STTD</li> <li>- 25 SK Ijin dan Tugas Belajar</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target</b> : kumulatif dari jumlah siswa ikatan dinas yang lolos seleksi dan usulan ijin belajar dan tugas belajar yang diterima</p> <p><b>Sumber Data</b> : rekapitulasi jumlah siswa ikatan dinas lingkup provinsi ntb dan ijin belajar dan tugas belajar lingkup pemerintah provinsi NTB</p> <p><b>Alasan</b> : untuk meningkatkan sumber daya aparatur melalui sekolah kedinasan dan pendidikan formal.</p>
4.	Meningkatkan efektifitas penyusunan formasi dan seleksi CPNS	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah usulan formasi CPNS</li> <li>- PNS yang memenuhi syarat untuk alih golongan melalui ujian dinas</li> <li>- Jumlah CPNS yang terseleksi</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan</b> : jumlah formasi CPNS yang diusulkan dan jumlah CPNS yang terseleksi serta jumlah PNS yang memenuhi syarat alih golongan secara komulatif selama 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 200 formasi</li> <li>- 200 Orang CPNS</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target</b> : kumulatif</p> <p><b>Sumber Data</b> : rekapitulasi jumlah CPNS yang terseleksi berdasarkan formasi CPNS yang tersedia serta jumlah PNS yang alih golongan</p> <p><b>Alasan</b> : untuk memenuhi kebutuhan pegawai sesuai dengan formasi yang dibutuhkan.</p>
5.	Meningkatnya kualitas pelayanan kepangkatan dan penggajian	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah keputusan kenaikan pangkat dan gaji berkala</li> <li>- Jumlah pengangkatan CPNS dan PNS</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan</b> : jumlah keputusan kenaikan pangkat/gaji berkala dan pengangkatan CPNS dan PNS dan jumlah PNS yang memenuhi syarat alih golongan secara komulatif selama 1 tahun:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 3.000 SK</li> <li>- 200 SK</li> </ul>

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1	2	3	4
			<ul style="list-style-type: none"> <li>- 50 Orang</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> kumulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> rekapitulasi PNS naik pangkat/ gaji berkala serta keputusan pengangkatan CPNS menjadi PNS</p> <p><b>Alasan :</b> untuk meningkatkan pelayanan kepegawaian lingkup Pemerintah Provinsi NTB</p>
6.	Meningkatnya akuntabilitas pelayanan pemindahan dan pemberhentian pegawai	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah keputusan perpindahan PNS sesuai kompetensi</li> <li>- Jumlah keputusan pemberhentian PNS dan PTT</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah keputusan perpindahan PNS seui kompetensi dan keputusan pemberhentian PNS dan PTT selama 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 200SK</li> <li>- 268 SK</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> kumulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> rekapitulasi jumlah keputusan perpindahan PNS dan pemberhentian PNS/PTT</p> <p><b>Alasan :</b> untuk penempatan PNS berdasarkan kompetensi masing-masing dan pelayanan kepegawaian untuk PNS/PTT purna tugas.</p>
7.	Meningkatnya Kuantitas dan kualitas data informasi kepegawaian Berbasis Elektronik	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah data tata naskah pegawai yang terpelihara</li> <li>- Jumlah dokumen pegawai yang tersedia baik secara elektronik, fisik dan melalui SIMPEG</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah data tata naskah pegawai provinsi NTB secara keseluruhan dan jenis dokumen pegawai yang tersedia selama 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 14.793 Pegawai</li> <li>- 3 Dokumen</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> komulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> jumlah PNS lingkup Provinsi NTB</p> <p><b>Alasan :</b> untuk memelihara sistem informasi kepegawaian secara lengkap, tepat dan cepat</p>
8.	Meningkatnya Data Wajib LHKPN yang Lengkap	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Jumlah Laporan LHKPN yang Tepat Waktu</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah Wajib LHKPN yang melaporkan LHKPN selama 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 1.598 Wajib LHKPN</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> komulatif</p> <p><b>Sumber Data :</b> <a href="http://elhkpn.kpk.go.id">http://elhkpn.kpk.go.id</a></p> <p><b>Alasan :</b> untuk menjamin akuntabilitas Pejabat Lingkup Provinsi NTB</p>
9.	Meningkatnya kualitas penilaian kompetensi jabatan	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Uji kompetensi calon pejabat dan pejabat promosi</li> <li>- Laporan hasil uji kompetensi calon pejabat yang tersedia</li> </ul>	<p><b>Formulasi Penghitungan :</b> jumlah calon pejabat dan pejabat yang diuji kompetensi dan laporan hasil uji kompetensi selama 1 tahun :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- 250 orang</li> <li>- 3 Dokumen</li> </ul> <p><b>Tipe Penghitungan Target :</b> komulatif</p>

NO	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	PENJELASAN
1	2	3	4
			<p><b>Sumber Data :</b> PNS lingkup Provinsi NTB yang memenuhi syarat</p> <p><b>Alasan :</b> untuk pemetaan pegawai dari segi kompetensi managerial sebagai acuan pengisian jabatan lingkup pemerintah Provinsi NTB.</p>

**KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI NUSA TENGGARA BARAT**

Drs. H. FATHURRAHMAN, M.Si

Pembina Tk.I (IV/b)

NIP. 196806291993031006